



平成 23 年 4 月 5 日

各位

会 社 名 株式会社パルコ
代表者名 代表執行役社長 平野 秀一
(コード：8251 東証第一部)
問合せ先 広 報 室 長 請川 隆良
(TEL. 03-3477-5710)

森トラスト株式会社による株主提案に対する
当社労働組合からの意見書受領について

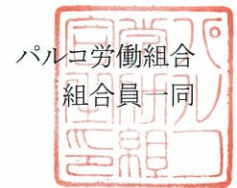
当社は、本日、パルコ労働組合より、平成 23 年 3 月 31 日付で森トラスト株式会社より受領した平成 23 年 5 月開催予定の当社第 72 期定時株主総会における株主提案権行使に関する書面（以下「本株主提案」といいます。）について、反対を表明する意見書（別紙）を受領いたしましたのでお知らせいたします。

なお、平成 23 年 3 月 31 日付プレスリリース「株主提案権行使に関する書面の受領及び同提案に対する当社取締役会の意見について」にて公表いたしましたとおり、本株主提案によって社外取締役の候補者とされている 4 名を含む当社取締役会は本株主提案に対して一致して反対しておりますが、当社執行役・グループ社長会議についても全会一致で反対していることを併せてお知らせいたします。

以上

2011年4月5日

株式会社パルコ御中



イオン株式会社からの提案及び森トラスト株式会社の株主提案に対する
パルコ労働組合の意見書

過日のイオン株式会社(以下、イオン)から受領した一連の提案ならびに森トラスト株式会社(以下、森トラスト)から提出された株主提案に対し、パルコ労働組合(以下、労働組合)は、店舗及び本部全ての職場において**断固「反対」**を表明致します。

労働組合は、イオンから提出された一連の提案及び森トラストの株主提案は、ガバナンス面、事業面ともに当社事業の根幹に大きな影響を与えるものであり、企業価値の向上と株主価値最大化の一翼を担う労働組合としても、時間をかけて十分な議論を尽くす必要があると認識しています。

又、労働組合は、今現在当社とイオンが効果的な事業シナジーについて誠心誠意、時間をかけて協議した形跡もなく、「資本の論理」に基づいた一方的かつ強行的に取締役の刷新を求めている状況は、当社が培ってきた企業風土、文化が今後も経営理念に基づき、独自性を保ちながら消費者の皆様へ価値提供し続けることに大きな障害となると判断しています。

労働組合は、2011年3月29日に当社がリリースしている、「貴社提案に対する弊社取締役会の見解について」で表明している見解を支持致します。イオンは当社議決権の10%超取得後、十分な検討期間も与えないままに一連の提案に対し合意を求め、当社が協議継続の姿勢を示すと「資本の論理」を盾に、会社を支配する取締役選任議案に対し共同での議決権行使を表明するなど、あまりにも一方的な行動は企業の意思決定機関である取締役会を支配することを目的とし、その後の会社経営について特定企業の利益にのみ適う体制を敷くことが目的であることが明白です。

イオン及び森トラストからの一連の提案は、「イオンからの代表執行役会長を含む3名の取締役の派遣」、「森トラストからの取締役2名の派遣」を早急に求め、牧山浩三氏(現当社取締役専務執行役)のみ取締役を継続するという経営陣の大きな変更のみが先行し、事業面の相乗効果については十分な議論がなされていないどころか、当社の考える事業成長戦略と相反するものでした。労働組合は、当社が培ってきた40年の企業風土、文化を維持しながら発展的に効果的な協業ができるか否か、議論を尽くして頂きたいと考えています。

労働組合は、都市型商業施設運営会社に誇りを持っており、都市における情報発信基地という業務に魅力を感じ、他の多くの企業の皆様と同様に誇りを持って働いている社員が数多くいます。会社設立以来、培ってきたパルコの企業風土、文化がイオン及び森トラストと協業する中でどのように活かされるのか、十分な議論を尽くし見極める必要があると考えています。

今我が国は3月11日の東日本大震災により官民ともに緊急体制です。当社仙台店も被災し、御出店頂いているテナント様の多くも被害が生じました。多くの尊い命が失われ、未だに多くの行方不明者、避難生活を続けておられる何万人もの被災者の支援や、当社の果たすべき役割を日々自問する毎日です。多くの国民が計画停電に協力し、義援金や支援物資の提供等で協調する等、国を挙げて復興に努めるべき状況下です。当社も営業を再開した仙台店や計画停電で混乱する首都圏の店舗を、円滑に運営できるように注力しています。

日本経済を不安視する声が多い混乱期に十分な時間を与えられないまま、当社社員の不安感を増長させる提案は、余りにも唐突だと言わざるをえません。

よって労働組合は、**断固「反対」**の意見表明を致します。

以上